

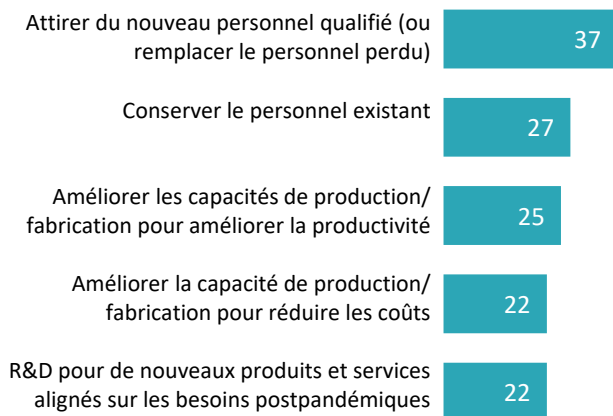
# Sondage 2021 du CKN sur l'industrie des composites

## DÉFIS, BESOINS AND PRIORITÉS

Depuis 2019, le **Composites Knowledge Network (CKN)** a sondé les organisations canadiennes de l'industrie des composites pour comprendre les défis, les opportunités et les façons dont le CKN et son centre de connaissances pratiques (KPC) peuvent soutenir les priorités de l'industrie. **Les résultats du sondage de 2021 mettent en évidence l'évolution des besoins depuis 2020, les défis les plus signalés étant : la chaîne d'approvisionnement, l'embauche, la rétention de personnel qualifié et l'inflation.**

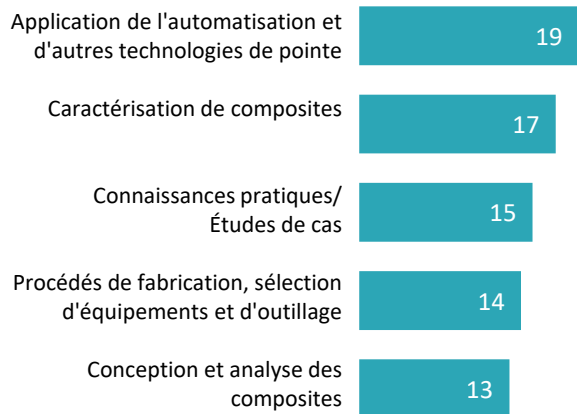
### BESOINS PRIORITAIRES

Le CKN est pertinent pour de nombreux besoins de l'industrie des composites.



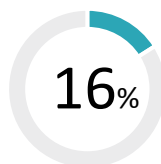
### PRIORITÉS D'APPRENTISSAGE

Les **priorités de formation** de l'industrie pour les composites sont bien alignées sur le contenu existant ou prévu du KPC et des événements AIM offert par le CKN.

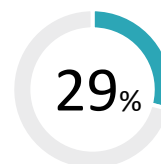


### VAGUE DE RETRAITES

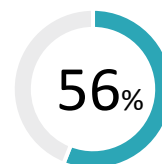
Le sondage de 2021 indique que durant les 5 prochaines années, une **vague de départs à la retraite** du personnel spécialisé dans les composites est attendue et que cette vague se poursuivra pendant plusieurs années. Il s'agit d'un défi à venir auquel **l'industrie devra se préparer.**



Disent que plus de 5 % prendront leur retraite d'ici 2 ans



Disent que plus de 5 % prendront leur retraite d'ici 3 à 5 ans



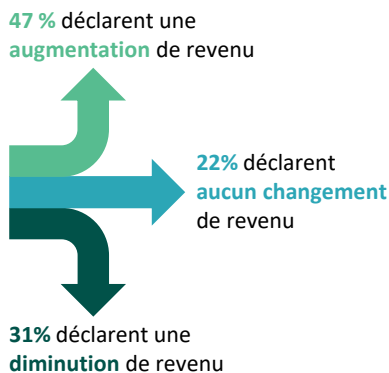
Disent que plus de 5 % prendront leur retraite d'ici 6 à 10 ans

# Sondage 2021 du CKN sur l'industrie des composites

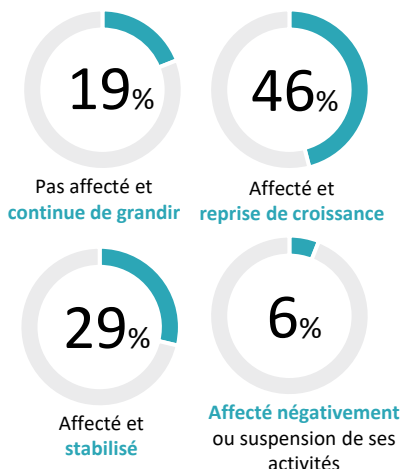
## IMPACT DE LA PANDÉMIE EN 2021

Malgré les **impacts continus** de la pandémie de COVID-19, l'industrie est **plutôt optimiste pour l'avenir**.

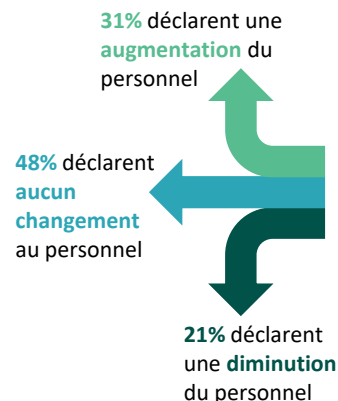
CHANGEMENT DE REVENU  
49 réponses



STATUT DE L'ENTREPRISE en 2021  
49 réponses



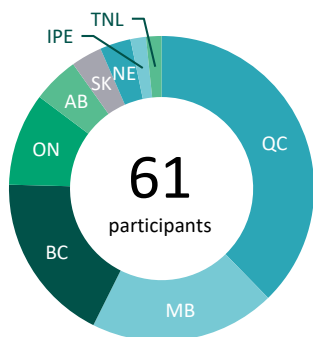
VARIATION DU PERSONNEL  
52 réponses



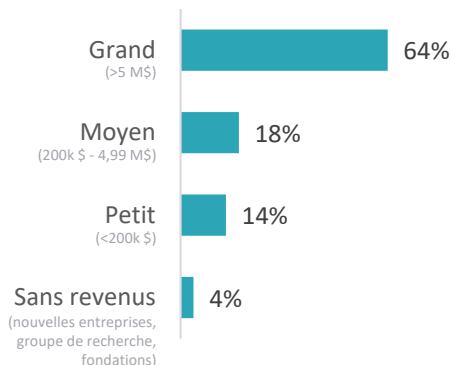
## PARTICIPANTS AU SONDAGE

Au total, **61 participants** d'entreprises de neuf provinces ont participé au sondage, le Québec (38 %), le Manitoba (20 %) et la Colombie-Britannique (18 %) ayant reçu le plus de réponses.

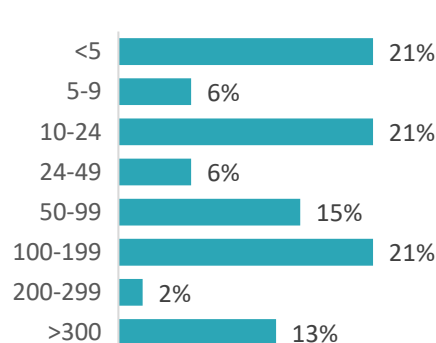
La répartition des **taille des entreprises** était **représentative** de l'industrie canadienne des composites selon les revenus et le nombre d'employés



REVENUS (\$ CA)  
50 réponses



NB. EMPLOYÉS (Temps-Plein)  
53 réponses



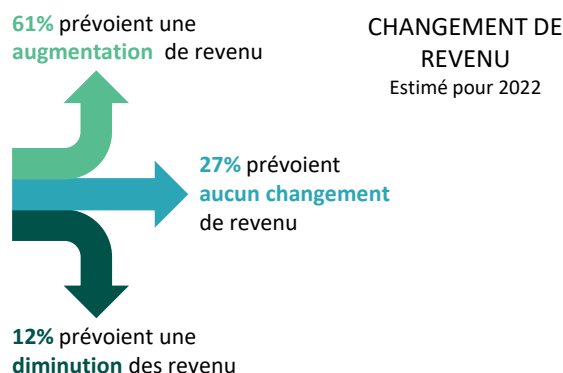
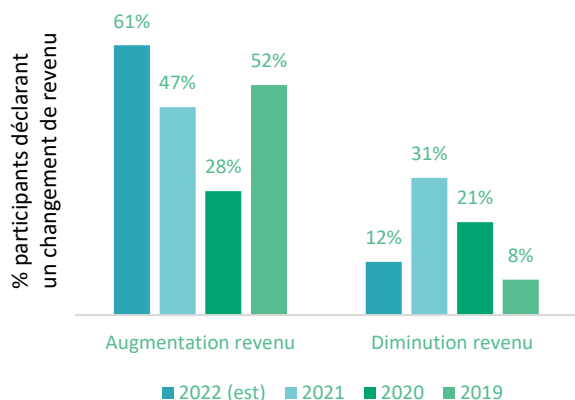
# Sondage 2021 du CKN sur l'industrie des composites

## COMPARAISON AUX SONDAGES PRÉCÉDENTS

Les résultats des sondages de 2021, 2020 et 2019 concernant le nombre d'employés et les changements de revenus ont été comparés à l'estimation de l'industrie pour 2022.

### CHANGEMENT DE REVENU

En 2021, certains secteurs de **l'industrie ont commencé à croître**, tandis que **d'autres ont ressenti un déclin** plus important qu'en 2020. Dans l'ensemble, l'industrie s'attend à reprendre en 2022 la croissance relatée dans le sondage de 2019, suggérant **un retour à la «normale»**.



### NOMBRE D'EMPLOYÉS

En 2021, **le nombre d'employés à repris son court** par rapport à 2020 et est similaire aux chiffres de 2019. Cette reprise s'observe à travers toutes les tailles d'entreprises.

